

De teams die voor de zomervakantie zijn gestart hebben de 5 sessies groeikracht afgerond of ronden deze nu af. Tijdens de zomerperiode is groeikracht warm gehouden door binnen het team wekelijks een uurtje in te plannen om zo ruimte te geven aan vragen/ideeën die er zijn. Inmiddels zijn ook verschillende andere teams gestart of starten op korte termijn.

Een rode draad die het MT teruggekoppeld krijgt is de ordening van functies/rolverduidelijking. Alle medewerkers willen graag in hun kracht gezet worden en in ieder geval taken uit kunnen voeren die op school geleerd zijn. Dat komt nu niet altijd uit de verf door de manier waarop functies zijn neergezet in de organisatie en/of door autorisaties in het ECD. De beide zorgteams in de Oldeburgh gaan dit vraagstuk verder uitdiepen. Dit gaan de teams zelf doen samen met beide teamleiders en onder begeleiding van Paula.

Een positieve ontwikkeling die wordt gezien in team B van de Oldeburgh is dat er meer vanuit de kernwaarden gekeken wordt naar verbeteringen. Dit kunnen verbeteringen zijn in het proces om mogelijk de werkdruk te verlagen en zeker ook verbeteringen op het gebied van kwaliteit en persoonsgerichte zorg.

Mooi om te zien is hoe de welzijnsmedewerkers meegenomen zijn in de sessies en ook zij een stem hebben gekregen binnen groeikracht. Dit heeft er in de Oldeburgh toe geleid dat ook zij nu toegang hebben tot het ECD, iets wat op afdelingen in 't Rekerheem al langer het geval was.

Op het gebied van communicatie zijn duidelijke afspraken gemaakt, hiervoor wordt het 1-2-3-systeem gebruikt.

Alkcare is in beweging en er ontstaan mooie dingen. Laten we zorgen dat we in beweging blijven: stilstand is achter uit gang. Blijf niet achter in de bus zitten, maar probeer allemaal wat naar voren te schuiven.